



INFORME DE DESEMPAT DE LES OFERTES PRESENTADES EN LA LICITACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL PER L'INSTITUT DE FORMACIÓ CONTÍNUA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA (04/18-C0).

A la sessió pública per l'obertura del sobre 3 amb les ofertes presentades per la licitació del contracte de servei d'assessorament laboral per l'institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona, l'òrgan de contractació va emetre un informe de data 27 de juny de 2018, en el qual es va posar de manifest que a la vista de la puntuació obtinguda en l'examen i valoració de les ofertes presentades es produeix un resultat d'empat a 100 punts entre les següents empreses:

- CARRILLO LEGAL, SLP
- BUFET VALLBÉ, SLP

En vista d'aquest empat es van analitzar els criteris de desempat especificats als plecs, i es va posar de manifest la necessitat de sol·licitar a les dues empreses informació addicional que fes possible la seva valoració.

Documentació Presentada

Una vegada rebuda aquesta informació es relaciona tot seguit la documentació presentada per cadascuna de les empreses:

CARRILLO LEGAL, SLP

Presenta en compliment al requeriment de data 27 de juny de 2018, el Pla d'Igualtat de l'empresa.

Tanmateix, ens fa constar que a causa del nombre d'empleats que té la empresa no és necessari:

- Disposar d'un pla d'igualtat perquè el requisit legal establert és per empreses de més de 250 treballadors.
- Disposar de personal minusvàlid o en defecte d'això de mesures alternatives perquè la llei estableix un nombre mínim de 50 treballadors.

BUFET VALLBÉ, SLP

Presenta una declaració on fa constar el següent:

- Que degut al nombre d'empleats amb els que compta, és una empresa que no es troba vinculada per les obligacions derivades del Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, de disposar d'un nombre determinat de treballadors amb discapacitat o a adoptar mesures alternatives.



- Que degut al nombre d'empleats amb els que compta, és una empresa que no es troba vinculada per les obligacions derivades de la Llei 3/2007, de 22 de març, així com tampoc, per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. No obstant l'anterior i en ares al compromís que el seu despatx té amb polítiques d'igualtat real i efectiva entre els seus professionals, actualment s'està treballant en la recollida de dades quantitatives i qualitatives per tal de poder tenir elaborada la diagnosi inicial abans del tercer trimestre de 2018.

Aplicació dels criteris de desempat

Proveïdor	Informació si la plantilla disposa d'un nombre de treballadors disminuïts superior al 2%.	Pla d'igualtat
CARRILLO LEGAL, SLP	NO	SI
BUFET VALLBÉ, SLP	NO	NO

Vist la documentació presentada per les dues empreses es desfà l'empat i es proposa la contractació de **CARRILLO LEGAL, SLP**.

S'emet aquest informe a Barcelona el 13 de juliol de 2018.

Guillem Iniguez Papell
Director General de la Fundació
Institut de Formació Contínua-IL3